

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 16»**

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ СОШ № 16
Протокол от 22.05.2021 года № 5



**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГОВ В УСЛОВИЯХ
МОДЕРНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ**

с. Новоалексеевское, 2021 год

ЦЕЛЬ: создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов в условиях модернизации образования

ЗАДАЧИ:

- Осуществление курсовой подготовки и переподготовки учителей
- Совершенствование методической службы школы;
- Организация научно-педагогического сопровождения учителя в условиях ФГОС;
- Психологическое сопровождение деятельности учителя;
- Внедрение современных образовательных технологий.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- обновлены основные образовательные программы в соответствии с разработанными федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, в том числе требованиями к результатам освоения образовательной программы общего образования в части формирования базовых знаний, умений и навыков, «гибких компетенций», и примерными основными общеобразовательными программами;
- 50 % педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;
- не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям;
- не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- удельный вес педагогов, имеющих первую квалификационную категорию – 90%;
- созданы условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва руководителей;
- организовано педагогическое сопровождение обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам;
- увеличение доли педагогов, принявших участие в конкурсах различного уровня;

- совершенствование мер по стимулированию участия педагогических работников в конкурсах и социально-значимых проектах.

МЕТОДЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ

Отслеживание и корректировка основных шагов реализации Программы потребуют организации мониторинга, что подразумевает: систематический сбор, обработку, анализ и распространение информации о реализации Программы, ориентированной на информационное обеспечение управления процессом, позволяющей судить о его состоянии в любой момент времени и дающей возможность прогнозировать его развитие.

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Май 2021 – Декабрь 2021

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ

Мероприятия отражены в дорожной карте.

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Устранение профессиональных дефицитов с помощью курсов повышения квалификации и внутри школьного наставничества. Организация корпоративного обучения педагогов. Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников. Успешная мотивация педагогов к самореализации.

ИСПОЛНИТЕЛИ

Руководство реализацией Программой осуществляется на уровне педагогического совета и общешкольное родительского комитета и управляющего совета школы.

Руководитель:

- общий контроль реализации программы;
- обеспечение взаимодействия участников образовательного процесса;
- укрепление материально-технической базы учебных кабинетов и приведение средств обучения в соответствии с современными требованиями;
- управление бюджетом;
- организация мониторинга хода и результатов реализации Программы в целях проведения возможных корректировок ведущихся и планируемых действий;

– направляет работу управляющего совета школы.

Заместители директора по учебной работе и воспитательной работе:

– системный анализ проблем и планирование деятельности, направленной на их разрешение;

– организация и разработка механизма взаимодействия участников образовательного процесса и социальных партнёров;

– организация повышения квалификации педагогических кадров;

– развитие творческих инициатив, мобильности педагогических работников ОО, обобщение

и распространение передового опыта педагогов;

– организация взаимопосещения уроков, внеклассных мероприятий с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов;

– анализ состояния преподавания по итогам промежуточного, итогового контроля;

– текущий контроль реализации перехода школы в эффективный режим работы.

Педагогические работники:

– обеспечение предметной готовности выпускников к сдаче ГИА;

– проведение предметной диагностики с целью оценки уровня усвоения учащимися учебной программы;

– проведение индивидуальных и групповых занятий в рамках базисного учебного плана;

– освоение новых образовательных технологий, активных методов обучения и др.;

– разработка и проведение профессиональных проб;

– активное использование в образовательном процессе метода проектов, проблемных ситуаций;

Классный руководитель:

– информирование и осуществление постоянной связи между субъектами образовательного процесса;

– формирование позитивного отношения к ВПР, ГИА;

– оказание психолого-педагогической поддержки выпускников на протяжении всего периода подготовки к ВПР, ГИА, во время проведения, а также после окончания процедуры;

– организация взаимодействия обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, социальных партнёров;

– проведение профориентационных мероприятий.

**Дорожная карта
реализации Программы антирисковых мер по повышению профессиональной компетентности педагогов в
условиях модернизации образования**

Задача	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники
Формирование Плана методической работы	Корректировка Плана Методической работы школы	До 1 сентября 2021г	Заместитель директора по УР	Члены методического совета ШМО
Использование полученных знаний на практике; мониторинг	Участие педагогов в КПК по вопросам повышения качества образования	Март – Декабрь 2021	Заместитель директора по УР Руководители ШМО	Педагогический коллектив
Увеличение количества участников	Подготовка учащихся к предметным олимпиадам, участию в НПК, конкурсам разного уровня	Постоянно По мере поступления предложений	Заместитель директора по УР Руководители ШМО	Педагоги-предметники
Увеличение количества участников	Участие в профессиональных конкурсах разного уровня	Постоянно По мере поступления предложений	Заместитель директора по УР Руководители ШМО	Педагогический коллектив
Совершенствование методики преподавания	Презентация опыта работы; -проведение открытых уроков; - взаимопосещение уроков.	Март – Декабрь 2021	Заместитель директора по УР Руководители ШМО	Педагоги-предметники
Повышение методической грамотности педагогов; мотивации учащихся; уровня школьного благополучия	Апробация системы критериального оценивания	Март – Декабрь 2021	Заместитель директора по УР Руководители ШМО	Педагоги-предметники

